

- ◆ FAXでお申込みの方は、下記に必要事項をご記入いただき 03-3952-0430へお送りください。
- ◆ PCより申込みの方は、「ニッコン ビジネスセミナー」で検索いただきホームページからお申込みください。
- ◆ スマホ・タブレットよりお申込みの方は、右のQRコードからWebにアクセスの上お申込みください。



企業情報	貴社名				
	ご住所	〒			
	フリガナ			お役職	
	お申込み担当者			電話番号	
		e-mail			
参加者情報	フリガナ		お役職	フリガナ	お役職
	ご参加者氏名①			ご参加者氏名②	

- ・お申込み締切日を12月6日（金）とさせていただきます。
- ・お申込受付後、受講券、会場地図、ご請求書をお送りいたします。
- ・お振込み後のキャンセルはいたしかねますので、代理の方のご参加をお願いいたします。
- ・天候不順や交通機関の乱れなど、理由の如何に関わらず当日の会場でのご返金はいたしかねます。

弊社では、経営コンサルタント業務における商品、関連するアフターサービス、新商品・サービスに関する情報をお知らせする目的で、個人情報保有しております。いただいた個人情報は、セミナー受講券の発送などに利用いたします。また今後、前述の目的にも利用いたします。HPIに情報セキュリティ基本方針および個人情報保護方針を掲載しております。

- 受講料：49,500円／1名様（昼食代、消費税、交流会費込）
 申込（ ）名 / 合計（ ）円は（ ）月（ ）日に振込みます。
- 振込先：三菱UFJ銀行 池袋東口支店（当）9002393 口座名（株）日本コンサルタントグループ

会場ご案内



東京駅：日本橋口より徒歩1分、八重洲北口より徒歩3分
 大手町駅：B9b出口より徒歩1分
 日本橋駅：A3出口より徒歩4分

建設業フォーラム2024お問い合わせ先

株式会社日本コンサルタントグループ
 建設産業研究所 担当：長谷部／福澤

✉ kensetsu@niccon.co.jp

☎ 03-3950-1178

☎ 03-3952-0430

<https://www.niccon.co.jp/>

働き方改革によって 建設会社の人材はどう変わったのか

～制度やしきみは整えた、では人はどう変わったのか～



[日程] 2024年12月12日（木）

[時間] フォーラム 10:00～16:30（9:30受付開始）
 参加者交流会 17:00～19:00

[会場] fabbit会議室丸の内 カンファレンスルーム C
 東京都千代田区丸の内1-8-1 丸の内トラストタワー N館19階
 東京駅日本橋口より徒歩1分、八重洲北口より徒歩3分

[参加費] 49,500円（税込、交流会費込み）

[対象者] 地域建設業の経営者・経営幹部

建設業フォーラム2024 プログラム

建設業への時間外労働の上限規制適用から半年が経過いたしました。慢性的な人手不足にある建設業界にとって、この働き方改革関連法への対応は、建設各社にとっては多少なりとも負担感があり、企業によってはまだ取組の途上という企業も見聞されるところです。働く環境は徐々に変化が見られるものの、従業員、特に建設現場での働き方そのものが改革されたという状況には至っていないように感じます。今回の建設業フォーラムは、働き方改革の推進と定着の処方箋をさまざまな角度からご提案いたします。皆様のご参加をお待ち申し上げます。

開場・受付開始 9:30～ / フォーラム開始 10:00～

10:00～10:10

主催者挨拶

株式会社日本コンサルタントグループ 代表取締役社長 清水 秀一

基調講演

10:10～11:00

「人を大切にする企業」を目指して
～「働き方改革」に関する弊社の取り組み～

真柄建設株式会社 代表取締役社長 真柄 卓司 様



真柄建設（金沢市）は若手の教育やICTの導入・推進、カーボンフリーエネルギーを活用した環境への取組み等積極的な企業経営で知られている。働き方改革の加速と人を大切にする企業の実現へ向けた取組は、厚生労働省の働き方改革特設サイトにも掲載されている。また、近畿地方整備局「インフラDX認定建設会社」、石川県「ワークライフバランス企業」、金沢市「働き人にやさしい事業所」等の認定も受けており、社員の励みと自信に繋がっている。

Session 1 11:10～12:00

「働き方改革」から半年・・・何が変わった？

1. 地域建設業の「働き方改革」に関するアンケート調査結果の報告
2. 「働き方改革」から半年、建設現場の今

株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所 副部長コンサルタント 菅原 政郎
学卒後、総合エネルギー商社に入社、建材事業部にて舗装外構工事業などを担当。弊社入社後、営業職を経て現在に至る。専門は建設会社における人事諸制度設計、営業力強化、階層別教育、事業戦略策定・中期経営計画策定など。



Session 2 13:00～13:45

時間外労働上限規制の中で、技術者をどう育てるのか

1. 技術者育成の指針となるスキルマップの活用
2. 育成を継続させる仕組み作り
3. ベテランの知識・ノウハウをどう伝承するか



株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所 経営コンサルタント 羽上 元気
学卒後、月星商事株式会社にて、鉄鋼二次製品・建材商品の営業・工事に従事。その後国土交通大臣指定法人の株式会社住宅あんしん保証に入職し住宅瑕疵担保責任保険を中心に、住宅性能評価・補助金等の住施策に携わり、弊社入社。

Session 3 13:50～14:35

生き生きと働ける成長環境が建設業の人・組織そして将来を変える

1. エンゲージメントを高める組織内コミュニケーションのデザイン
2. 成長する組織の必要条件：心理的安全性
3. 経営層に求められる新たなリーダーシップと組織づくり

株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所 経営コンサルタント 齋藤 昭彦
学卒後、株式会社内田洋行入社。首都圏第2営業部にて公共・大学営業担当、のち金融営業部にてメガバンク営業担当。その後公益財団法人さいたま市産業創造財団へ入職。創業・経営改善支援担当、医療・国際展開支援担当、オープンイノベーション推進チームリーダーなどを経て当社入社。



Session 4 14:40～15:25

会社紹介では募集は見込めない。学生が求める体験型インターンシップ

1. 採用の主戦場はインターンシップ
2. 体験型インターンシップの企画・運営案
3. インターンシップ参加者の採用選考への誘導

株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所 副部長コンサルタント 片桐 雄佑
院卒後、株式会社内田洋行入社。オフィス事業本部で設計、デザインを担当。その後、海外にて新規事業立ち上げ事業に従事後、弊社入社。専門は建設企業のための新規事業企画戦略策定支援、経営計画を基にした経営体質強化、建設企業のための広報企画戦略策定支援など。



Session 5 15:30～16:25

まとめ 建設業は最終的には人づくり

1. 建設企業の将来像はどのようになるか
2. 今後、想定される展望と課題
3. 経営者、管理職が目線を合わせ、取り組んでいくこと

株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所 建設マネジメント室 室長 丸谷 正
学卒後、栗原工業株式会社に入社、土木部門に在籍。電力土木工事及びESCO事業の発電所建設一式工事に従事し北海道地区統括工事所長などを歴任後、弊社入社。専門は建設企業の経営計画および事業戦略、原価統制などの業務改善、人事および教育制度構築、各種技術研修など。1級土木施工管理技士。



16:25～16:30

閉講挨拶

株式会社日本コンサルタントグループ 建設産業研究所 所長 長谷部 雅彦

一旦閉場・会場準備 16:30～ / 参加者交流会 17:00～

参加者交流会（18:50終了）

建設業フォーラム終了後、同会場同部屋にて参加者交流会を開催いたします。参加者同士の情報交換や他地域の経営者とのネットワークづくりの機会としてご参加いただければ幸いです。途中の出入りは自由です。